

# 中共粤北人民医院党委 关于巡察整改进展情况的通报

按照市委统一部署，2020年11月13日至2021年1月31日，市委第二巡察组对粤北人民医院党委进行了巡察。3月9日，巡察组向粤北人民医院党委反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察整改进展情况予以公布。

## 一、提高政治站位，抓紧抓实巡察整改工作

粤北人民医院党委深入贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的重要论述，切实按照巡察整改工作要求，担负起整改主体责任，迅速传达贯彻、研究部署、加强督查、抓好落实，有力有序推动整改工作顺利开展。

（一）统一思想行动，坚决迅速落实整改工作要求。市委第二巡察组反馈意见后，立即召开党委会议，专题部署整改落实工作，将市委巡察反馈意见以党委文件形式印发给各班子成员。先后8次以召开党委会、专题会等形式部署、调度、推动整改工作，及时研究解决整改突出问题，加强督促检查，进一步统一思想行动，确保整改工作扎实有序推进。

（二）加强组织领导，着力提升整改工作整体合力。及时成立由党委书记任组长，院党委班子成员任副组长，相关职能

科室负责人为成员的巡察整改工作领导小组，并根据班子分工分解任务。4月12日，召开巡察整改专题民主生活会。班子成员结合市委巡察反馈问题，深入进行党性分析和对照检查，认真开展批评和自我批评，主动认领整改任务，明确整改方向，在抓好自身整改的同时，积极抓好分管部门的整改工作。4月26日将修订后的整改落实工作方案印发给各支部、各科室，对照每项具体问题，明确责任领导、责任科室和整改时限，各党支部、各科室对号入座，举一反三，坚决、彻底、无条件落实各项整改措施及任务分工，确保整改取得实效。

（三）健全工作机制，用心细化整改任务分工。整改工作领导小组办公室负责做好巡察整改工作期间的日常工作，牵头推进并督导、调度、指导各党支部、各科室做好巡察整改工作，对能够立即整改的，立行立改，及时向市委巡察办汇报整改工作进展情况，确保整改工作取得成效。医院党委履行巡察整改主体责任，先后5次主动向市纪委监委派驻市卫生健康局纪检监察组、市委第二巡察组、市委巡察办沟通汇报整改方案和整改进度。各支部各科室认真对照整改工作方案和台账，结合工作实际，坚持问题导向，注重整改工作日常化，以工作实效体现整改效果。

（四）注重做好结合，有效促进医疗服务水平提升。坚持

把医院高质量发展作为检验这次巡察整改的重要落脚点，努力做到巡察整改与广东省高水平医院建设、打造省级区域医疗中心、绩效考评、三甲复评等重点工作深度融合、与疫情防控工作统筹兼顾，切实将整改成效转化为提升医疗服务水平的新举措，把党的建设优势转化成推动高质量发展的新动能。今年，医院被评为“韶关市抗击新冠肺炎疫情先进集体”，医院党委被评为“韶关市先进基层党组织”，全国三级公立医院绩效考核被评为 A 级，受到国家卫健委表扬。

## 二、突出问题导向，不折不扣落实整改任务

各责任部门根据院党委整改落实方案的要求，实行“挂图作战、对账销号”，逐条逐项开展对照自查、问题清理、整改落实工作。截至 2021 年 6 月，47 条具体问题已经完成整改 23 条，推动问题持续整改 24 条。

第一个方面问题：高水平医院建设有较大差距，落实卫生健康强市措施不够有力

### （一）关于学术科研能力仍显薄弱的问题

#### 1. 针对“自然科学基金项目少”的问题

**整改情况：**一是建立了医学研究中心。医学研究中心面积 1100 平方米，购置了微型二代基因分析系统、生物信息专用服务器系统、微滴式数字 PCR 分析系统等大型设备及 100 多

台科研仪器,引进了5名高层次科研人才及8名实验技术人员。二是加强了医学研究中心组织体系和制度体系建设,提高资源配置和管理使用效率。三是重视科研人才培养,组织科研骨干培训,并邀请知名专家来院指导,开展科研协作。四是促进临床与基础融合,组织了科研专家与临床专家的沟通见面会。五是2021年申报国家自然科学基金项目14项,其中9项课题通过国家自然科学基金委员会审核并成功接收,最终评审结果2021年底公布。

### 2.针对“高端人才配置有明显短板”的问题

**整改情况:**一是制定和落实年度人才引进计划,今年参加了12场线上招聘会,11场现场招聘会;3月至今签订硕士研究生29人,入职博士2人。二是完成第二届优秀青年医师人才30人的选拔,并举行开班典礼;开展第二届“天使之翼”优秀护理人才选拔工作,拟于6月17日组织入围人员进行演讲答辩,从中选拔20人重点培养。三是完善了医院人才引进政策,5月与一名在美工作的博士签订人才引进协议。

### 3.针对“前沿技术项目开展不够”的问题

**整改情况:**一是根据医院5+2中心建设计划,开展眼科“飞秒”和骨科导航技术。二是修订了《医疗新技术准入管理制度》,2021年上半年共40项医疗新技术项目转化为常规技

术。三是3月组织全院各临床、医技科室围绕高水平医院建设空白项目、《手术操作分类代码国家临床版3.0》手术操作空白项目、国家区域医疗中心省内分中心建设要求开展的技术项目积极开展学科前沿技术，现已完成119项医疗新技术审核。

**(二)关于重点专科建设及治疗疑难复杂重症能力有待提高的问题**

1.针对“重点专科建设薄弱”的问题

**整改情况：**一是完成了杰出成长学科三年建设，心血管内科、妇科、普通外科为杰出学科，骨科、影像诊断科、泌尿外二科、放射治疗科、康复医学科、重症医学科为成长学科。二是学科中心化或专病中心化已在探索开展。三是2020年至今举办了3期科研骨干培训班。四是加强心脏中心建设，今年新开展射频消融术在肥厚型梗阻性心肌病中的应用、心内膜心肌活检术等。五是组织妇科、骨科、康复医学科、普通外科、心血管内科、影像诊断科6个科室申报省级高水平重点专科。

2.针对“治疗疑难复杂重症能力有待提升”的问题

**整改情况：**一是大力发展前沿医疗技术，不断提升解决复杂急危重症技术能力。二是作为全国首批骨科快速康复试点医院，骨科快速康复已在骨科专业科室全面推开。目前肝胆外科已获批成为省第一批肝胆外科加速康复示范病房共建单位。三

是统筹安排 19 名科主任到国内顶尖医院短期访学，安排 350 人次医技人员前往国内各知名医院进修学习，邀请本专业学术专家来医院业务培训、指导手术等 103 次。**四是**全院重症病房改造方案已制定，预计 6 月份开工建设。**五是**调整医院绩效分配方案，将收治病人 CMI 分值、四级手术量、专科发展技术等，纳入绩效考核方案，鼓励科室收治疑难危重症患者。

### （三）关于医疗质量安全还需不断提高的问题

#### 1. 针对“医疗纠纷时有发生”的问题

**整改情况：**一是根据本院及外院典型纠纷案例，对医务人员进行医疗质量和十八项医疗核心制度的培训。**二是**2021 年第一季度完成对《疑难病例讨论制度》《急危重患者抢救制度》《术前讨论制度》《危急值报告制度》和《值班与交班制度》等落实情况的抽查。**三是**每季度定期对医疗纠纷和投诉分析，对医疗事故及时进行分析与整改。**四是**今年计划每 2 个月举办一期医务人员危急重症识别能力培训班，正进行师资、课程安排等筹备工作。**五是**出台了 2021 年医院医疗质量安全改进目标实施方案。

### （四）关于牵头分级诊疗服务不够有力的问题

1. 针对“医联体内各医疗机构检验结果仍未能实现互认”的问题

**整改情况：**一是已按省卫健委要求实现同级医疗机构的检验结果互认。二是努力争取医联体内居民患病首选基层卫生医疗机构比例达到 70%。今年 1 月以来，医院医联体核心医院以强基层为目标持续开展行动，组织多名学科专家下基层、访社区，先后前往西河镇、重阳镇、江湾镇、龙归镇卫生院和南雄第二人民医院开展协调促进工作，对基层医疗机构分级诊疗的运行、慢性病健康管理和产前的诊断检查检验、急救技术、云影像服务以及双向转诊工作进行帮扶。

第二个方面问题：“以病人为中心”的服务理念树得不够牢

#### （一）关于人文关怀不足的问题

##### 1. 针对“部分医疗服务群众满意度不高”的问题

**整改情况：**一是继续开展“暖心服务行动计划”，开展了一次住院患者满意度调查活动和门诊体验式暗访，对在医疗服务行为过程存在的一些问题，在中层干部会议上进行了反馈，要求各科室对照整改。二是今年 5 月起，在全院住院病区及出入院收费大厅，新增出入院结算自助机，方便了群众办理出入院结算。三是畅通 24 小时值班电话、院长信箱等投诉处理渠道，及时处置群众反映问题。每月定期对投诉情况进行分析，提出处理意见和整改措施。四是 2021 年继续开展“十佳医生”

“十佳护士” “星级护士” “星级护士站” 等评选活动。

2.针对“看病停车难问题长期得不到解决”的问题

**整改情况：**一是对院内停车位进行核定，增加院内停车位86个。建立暖心1公里周边停车场资源指引图。二是向全院职工发全院倡议书，号召绿色出行。三是积极与医学院协调，待医学院移交场地后，另规划增加停车位及配套指引系统，供看病群众使用。

3.针对“个别门诊医生出诊迟到”的问题

**整改情况：**一是下发了《2021年粤北人民医院党风廉政建设暨纪检监察工作要点》，二是修订了《粤北人民医院2021年度行业作风专项治理巡查暗访工作方案》，三是严格执行《关于加强门诊医生出诊管理的规定》，增强医务人员遵守工作纪律的意识，加大考核力度。

(二)关于部分自主定价医疗项目严重脱离本地经济发展水平的问题

1.针对“实行市场调节价的医疗服务项目有5项高于深圳市标准”的问题

**整改情况：**一是组织学习广东省发展和改革委员会等四部门联合印发的《关于公布家庭式产房等实行市场调节价医疗服务项目的通知》，二是对巡察中指出的价格进行了调整，三是



参考省内同等医院的价格，重新梳理本院 33 项实行市场调节的医疗服务的价格，进行价格公示，让群众自愿选择。

### （三）关于部分医疗项目乱收费的问题

#### 1. 针对“强制捆绑收费”的问题

**整改情况：**一是 4 月 29 日解除了巡察中发现的医嘱绑定。二是对全院一个医嘱项目绑定了二个及二个以上的收费项目的 964 条数据进行清查，未发现不符合临床诊疗规范、超范围检查的收费绑定。三是完善《医院收费复核制度》，定期核查。

#### 2. 针对“违规收取检索费”的问题

**整改情况：**一是立行立改，从 2020 年 12 月 30 日起停止收取检索费。二是加强政策学习和内部管理，杜绝此类问题发生。三是将 2015 年至 2020 年 12 月收取检索费上缴财政。

#### 3. 针对“超标准收费”的问题

**整改情况：**一是认真对照《韶关市基本医疗服务项目价格（2018 年）版》，已更正医院信息系统内 4 个收费项目价格。二是完善《医院收费复核制度》，将每半年复核一次全院医疗收费价格标准的规定纳入到收费复核制度中，杜绝发生医院收费价格超出政府指导价的情况。

#### 4. 针对“存在其它不合理收费”的问题

**整改情况：**一是每年组织临床医生参加市医保医师考试并

对相关人员集中进行医保知识培训。每季度召开临床科室医保管理人员及医保主任会议，及时学习和贯彻医保新政策。针对医保智能审核可疑违规数据的反馈和申诉情况，对违规条目多且集中的科室进行重点培训。对申诉无效的违规数据，按《粤北人民医院关于违反基本医疗保险管理规定的处理办法》扣罚相关责任人并全院通报。二是医院信息系统（HIS）设置适应医保智能审核管理要求，将《粤北人民医院临床科室医保工作指南》挂网；对容易出现重复收费的级别护理、管道护理、血型复查等项目信息系统做弹窗提示，从源头杜绝不合理收费产生。

**第三个方面问题：意识形态工作不够扎实**

**（一）关于意识形态工作不够扎实的问题**

**1.针对“对意识形态工作不够重视”的问题**

**整改情况：**一是成立了网络意识形态工作领导小组，制定了网络意识形态工作制度。二是组建了网评员队伍，建立了网评员管理制度。三是党委于3月29日专题分析医院研判意识形态工作，将意识形态工作纳入2021年党建工作要点；班子成员个人对照检查材料报告了意识形态工作责任制落实情况。四是完善了党委理论学习中心组学习制度，制定了2021年学习计划。结合党史学习教育，已开展了4次专题学习研讨活动。

五是加强阵地管理，建立健全宣传审核机制，加强宣传栏制作审核把关。六是完善了医院保密审查制度。

第四个方面问题：重点领域、环节问题突出，廉洁风险极大

（一）关于医疗设备采购管理漏洞大，违规问题层出不穷的问题

1.针对“设备采购预算执行不严”的问题

**整改情况：**一是从预算制度上规范了“在年底未完成结算的设备采购项目，需办理预算结转手续，增加到下一年度预算中”。对于跨年度执行设备的流程进行完善。二是年度计划所有设备采购项目均已在第三方平台完成公开调研。三是修订《医学工程部预算管理制度》。四是已整理完上一年度未完成结算的设备采购项目，待加入下半年财务预算调整中进行调整。五是今后努力缩短设备采购及验收、付款周期，力争完成医疗设备年度采购计划，减少预算结转项目。

2.针对“违规采购设备”的问题

**整改情况：**一是严格按照《中华人民共和国政府采购法》《韶关市政府集中采购目录及标准（2020年版）》等法规及文件要求，经请示市卫健局、市财政局等上级部门，同一年度内超过100万且使用财政性资金的设备项目都按政府采购程

序执行。严格按照《粤北人民医院政府采购内部控制管理办法》的规定执行政府采购流程，杜绝不执行政府采购招标的行为。

**二是**按照院内设备采购制度，除了急救、疫情防控等需紧急采购以外的设备：50万以上（含50万元）非财政性资金的非政府采购设备全部委托第三方招标公司进行公开招标；50万元以下的进一步细化院内议标流程。

**三是**强化采购设备论证及廉政监管，包括专家评审、市场调查等，50万以上设备组织专家召开院内调研论证会议，由审计科全程监督，在制定公共参数及限价后进行委托招标。50万以下设备按院内议标/院内谈判（比选）等相应流程规范进行。

### 3.针对“违规使用投放医疗设备及人员”的问题

**整改情况：**一是立即启动清退程序。二是已办理替换清退需补充设备的预算院内审批手续。三是已清退无资质人员。

### 4.针对“设备采购邀标议标管理不严”的问题

**整改情况：**一是修订院内设备采购制度，若出现议标不够3家参与的情况，将重新挂网议标（重招）。二是为了更好的收集产品资料、了解产品性能，年度计划审批后，批量将设备信息在第三方平台公开挂网进行前期调研。对于政府采购/委托招标的设备项目在医院官网公开挂网调研，组织专家召开院内调研论证会议，制定招标参数及最高限价后按照政府采购

法、招投标法等相关法律法规执行委托招标。院内议标、院内谈判（比选）的设备项目采购信息全部在医院官网“招标、招聘”栏向外公告，欢迎各方报名参与。

## （二）关于耗材、药品采管破规越界，有令不行的问题

### 1.针对“大规模线下采购耗材”的问题

**整改情况：**一是建立工作群，派专人负责，每月逐步推进在平台挂网采购的操作，督促供应商配合执行；现已基本完成基础数据的匹配工作。二是已完成现采购总量约80%的挂网率，并每月按时向市医保局报送数据。三是近半年来，国家和省医保局逐步推进集采工作，我们积极响应并全部按规定使用中选产品，减少了因价格太低挂不上网的现象。四是督促和培训供应商配合执行网购合同和订单的制定和完成。

### 2.针对“大规模线下采购药品”的问题

**整改情况：**一是按照《广东省医疗保障局、广东省财政厅关于广东省全面落实国家组织药品集中采购工作中医保基金节约留用政策的通知》和《国家组织药品集中采购定点医疗机构考核指标》要求实施线上采购。2021年6月线上采购率达到95.2%。二是对线上签约，不应答的合同，在平台上微信群反馈。三是对线上采购不到的、或签了合同因生产厂家或配送公司供应不到的药品在平台上做好备案，及时向市医疗保障

局报备，经科主任审批后进行线下采购，保障临床用药需求。

### 3.针对“药品采购随意性大”的问题

**整改情况：**一是已完成医院的处方集和基本用药目录的修订工作。二是已修订药品采购制度和流程药房、药库按新的制度和操作流程进行相关工作。三是各药房的负责人（室主任、组长）每月通过医院信息系统智能统计各临床专科的实际用药消耗情况，清点药房的库存实数后，做出各药房的药品采购计划，交药库汇总。四是采购计划交药品采购员和药库管理人员整理汇总，经科主任和主管院领导审核后，按标准流程通过平台报已签合同的医药配送公司。

### 4.针对“耗材管理不规范”的问题

**整改情况：**一是利用信息系统功能，通过医嘱量统计，核查科室的真实库存。定期通过绩效考核指标评价科室的合理使用耗材。二是已修订仓库工作人员的二值制度，规范检验试剂的验收和领用流程，实行库管人员和专业组人员双签名验收模式。三是对用量和金额权重大的检验试剂，采取供应商寄售模式，按实际用量结算。四是对消毒供应室的二级库管理，计划启用 HIS 系统内的二级库管理的模块。

（三）关于基建工程管理问题层出不穷，廉洁风险突出的问题

## 1.针对“招投标项目管理混乱”的问题

**整改情况：**一是加强相关法律政策的学习、理解和贯彻落实，明确各类资金的使用范畴及程序，严格按照现行的《政府采购法》《广东省政府集中采购目录及标准》《韶关市工程建设项目招标投标管理规定》《韶关市小额建设工程程序》等相关的法律政策执行。二是完善医院与招投标项目管理有关的内部管理办法、制度及流程。实时更新《粤北人民医院小型基建项目议标评标管理办法》《粤北人民医院后勤管理科招标采购方式与适用范围及工作流程》《基建工程管理制度》等相关制度及流程并严格执行。三是建立了《粤北人民医院基建工程设计变更及现场签证管理办法》，规范工程的设计变更及现场签证。四是由医院纪检监察人员不定期对招投标情况进行监督检查。

## 2.针对“维修工程管理混乱，把关不严”的问题

**整改情况：**一是逐步完善了2018年至今含零星工程在内的基建工程项目台账，指定专人（档案管理员）负责所有工程的信息和支付情况登记。二是修改完善了《粤北人民医院后勤管理科小额零星基建维修和后勤服务项目采购管理办法》。三是修改完善了《粤北人民医院后勤管理科小型基建工程议标评标管理办法》。四是建立了《粤北人民医院后勤管理科供应商

黑名单管理办法》，对在医院后勤招投标活动和合同履行过程中存在不良行为的供应商纳入黑名单，根据行为性质的不同采取相应的惩戒措施。

### 3.针对“院内评标环节漏洞较大”的问题

**整改情况：**一是邀请专家对相关人员进行招投标、施工过程、结算等方面的培训。二是规范评标视频监控管理。三是严肃评标纪律。严格执行《院内议标开标流程》《开标现场会场纪律》，一旦发生违纪违规行为，严格追责。

#### （四）关于内部管理把关不严，存在管理漏洞的问题

### 1.针对“现金结算严重超额，院内监管缺失”的问题

**整改情况：**一是制定《关于印发粤北人民医院科室绩效尾数管理制度（试行）的通知》，规范了绩效工资尾数的使用及监管。二是出台了《粤北人民医院现金管理补充规定》，进修、培训费等达到限额以上的支付时通过银行转账支付；各种津补贴的发放，除特殊情况外，均要求通过银行转账支付。

### 2.针对“对工会持股企业管理不严”的问题

**整改情况：**一是纠正了医院工会持股企业的经营行为。二是加强对工会持股企业经济运行情况的监督和管理，强化财务管理，做到合法合规经营。三是建立健全财务管理长效监督机制。



### 3.针对“对中央抗疫专项资金申报把关不严”的问题

**整改情况：**一是制定并下发《关于印发粤北人民医院财政资金使用暂行管理办法的通知》，规范财政资金的使用及监管。二是中央抗疫专项资金于2020年11月30日支付完毕。三是组织财政资金使用部门的工作人员进行学习、培训。四是加强与市卫健局、市财政局等部门的沟通，准确把握政策。五是成立了财政专项资金使用管理工作小组，及时跟进资金使用进度。六是完善医院的内部控制建设。

### （五）关于生活服务部廉洁风险畸高，规避相关规定的问题

#### 1.针对“未经批准对外出租经营”的问题

**整改情况：**一是参考省内大型三甲医院的做法，将与医疗业务密切相关的后勤保障服务委托给医院全资设立的生活服务部管理及有限度经营。有限度经营方案于今年6月份补报市卫健局、市财政局审批及备案。二是生活服务部按有关规定办理饭堂、停车场、咖啡厅、商场的经营许可证。三是向市卫健局上报《关于改革饭堂管理方式的请示》，待上级相关部门通过后按批复意见执行。

#### 2.针对“收取租金未按规定上缴财政”的问题

**整改情况：**一是与市财政局协商后，制定并下发《关于印

发粤北人民医院国有资产收益管理实施细则的通知》。二是核实 2015 年至 2020 年收取的商铺租金收入。三是按要求上缴市财政。

### 3.针对“掩盖租金收入”的问题

**整改情况:**一是就相关收支情况咨询市卫健局、市财政局,并按相关规定办理缴交手续。二是按新政策要求办理相关调整手续。

### 4.针对“购销清单不一”的问题

**整改情况:**一是对 2019 年的送货清单、发票对账,完成对应的入库和结账工作。二是将由财务、审计、后勤部门共同完善粤北人民医院与生活服务部采购流程管控制度。三是根据医院内控制度加强监管和监督。

### 5.针对“违规使用三联单收据入账”的问题

**整改情况:**一是完善院内后勤服务收费标准,确定财务收费与生活服务部收费的界限。二是加强住宿管理,职工及规培生需支付的后勤服务费用从工资中代扣。三是已申请安装了 POS 刷卡机,计收职工及规培生等人员的费用按刷卡机出具票据开具发票。

第五个方面问题:医院党建工作不够有力,组织建设较为薄弱

## （一）关于党建引领作用不强的问题

### 1.针对“党委领导作用弱化”的问题

**整改情况：**一是2020年12月30日修订了《粤北人民医院“三重一大”事项集体讨论决策实施办法》。二是严格执行《粤北人民医院党委会议议事制度》和《粤北人民医院“三重一大”事项集体讨论决策实施办法》，2021年以来所有“三重一大”事项按程序在党委会进行集体讨论决策。

## （二）关于党建业务“两张皮”，党建基础工作薄弱的问题

### 1.针对“党建工作与业务工作融合不够”的问题

**整改情况：**一是计划开展党务干部培训班，重点学习《中国共产党党支部工作条例（试行）》《关于加强公立医院党的建设工作的意见》。二是持续开展“四有”工程示范点创建活动，今年2月开始在全院探索和总结党支部工作法。三是及时调整党委委员分工，完善党委委员与支部定点联系制度，1月下旬和6月上旬党委委员分别带队开展了党务查房，2月召开了党支部书记述职评议大会。四是制定了“三会一课”、党员发展流程图等给支部贯彻学习。

## （三）关于队伍建设管理有待进一步加强的问题

### 1.针对“选人用人制度执行不严”的问题

**整改情况：**一是修订完善医院中层干部选拔聘用工作制度，制定《粤北人民医院干部选拔任用工作规程》。二是按规定做好40名试用期满中层干部的考核测评工作。三是拟于年底按相关要求，做好2021年度干部选拔任用工作总结和评议工作，评议前由党委书记代表领导班子在评议会上报告选人用人工作。四是加强与主管部门的业务沟通和请示，继续申请开展公开招聘工作。

## 2.针对“干部职工兼职管理宽松”的问题

**整改情况：**一是3月发布《关于进一步规范干部在社会团体（企业）兼（任）职的通知》，所有在职在编干部及退（离）休市管干部签订告知书共2452份。二是制定《粤北人民医院干部兼（任）社会团体职务审批表》，完善审批和备案手续。

## 3.针对“干部因私出国（境）管理不规范”的问题

**整改情况：**一是修订并印发了《粤北人民医院职工出国（境）管理规定》。二是组织属于备案范围的1175人员签署《出国（境）证照缴交承诺书》。三是加强对《粤北人民医院职工出国（境）管理规定》等规章制度的学习。

## 第六个方面问题：“两个责任”落实不力

### （一）关于主体责任缺失的问题

## 1.针对“对党风廉政建设工作重视不够”的问题

**整改情况:** 一是今年3月召开党委会议专题研判今年医院党风廉政建设情况,拟每年两次,上下半年各一次。二是4月成立党风廉政建设工作领导小组。三是修订了医院《党委履行党风廉政建设主体责任和纪委履行监督责任清单》。四是5月召开了全院中层干部会议部署2021年度党风廉政建设工作。

### 2.针对“‘一岗双责’认识有偏差”的问题

**整改情况:** 一是3月召开了党委会议专题研判医院党风廉政建设情况;二是5月在党支部书记会上进行了专题学习《2021年粤北人民医院党风廉政建设暨纪检监察工作要点》;三是5月召开了全院中层干部会议进行学习培训;四是5月提醒谈话2人。

### 3.针对“主动接受监督意识淡薄”的问题

**整改情况:** 一是在5月19日的中层干部会议,开展《中华人民共和国监察法》等法律法规的学习。二是医院相关职能部门工作人员积极到临床一线,与各临床、医技科室加强沟通交流,落实好《谈心谈话制度》。

## (二)关于监督责任虚浮的问题

### 1.针对“监督力量较弱”的问题

**整改情况:** 一是及时召开纪委委员扩大会议,研究部署医

院纪委工作。二是整合医院各方面监督力量，充分发挥医院纪委委员作用，加强对关键环节和重点领域的日常监管。三是监察科已增加了1名纪检监察干部，现有3名专职从事纪检监察工作人员。

2.针对“以罚代管、以罚代纪问题较突出”的问题

**整改情况：**一是用好监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”成为常态。二是完善医院日常监督制度并落实到位，加大执纪力度。三是对风险岗位人员提醒谈话2人。

（三）关于违反中央八项规定精神问题仍然存在的问题

1.针对“违规使用中央专项资金发放工作补助”的问题

**整改情况：**一是制定并下发《关于印发粤北人民医院财政资金使用暂行管理办法的通知》。二是审核中央财政脑卒中高危人群筛查和干预项目专项资金的使用范围及任务清单，对超标发放给本院工作人员的工作补助，予以退回财政。三是加强与市卫健局、市财政局等部门的沟通，精准把握政策。

（四）关于审计发现问题整改不到位的问题

1.针对“2016年10月市审计局指出虚增收支、房产产权未及时办理等问题仍然存在”的问题

**整改情况：**一是清理生活服务部商场。二是合理优化粤北

人民医院职工饭堂经营模式，6月提交《关于改革食堂管理方式的请示》到市卫健局。**三是**对未到期的服务合同进行重新修订，真实、完整及时核算医院经济业务。**四是**到市不动产房产中心了解现行办证所需资料和程序，并拟定分批办理的方案。**五是**启动门急诊医技综合楼和福星楼商品房权籍测绘和产权证的办理工作，**六是**积极与市规划局沟通协调全科医生规培大楼规划验收事宜。**七是**按规范程序逐一办理二期门急诊医技综合楼连廊、附属地下车库、肿瘤中心、住院大楼等不动产权籍测绘工作。

### **三、坚持举一反三，持续深化巩固整改实效**

下一步，医院党委将继续发扬锲而不舍、真抓实干的作风，把巡察反馈问题改彻底、改到位，持续推进中长期整改工作，并不断巩固和扩大巡察整改工作成果，切实把成果转化和体现到医院各项工作中。

（一）持续推进医院党的建设，增强党委核心领导作用。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。牢牢把握全面从严治党要求，加强公立医院党的建设，持续推进《党委会议事规则》《院长办公会议事规则》和《“三重一大”事项集体

讨论决策实施办法》等医院管理制度的执行。结合党史学习教育，完善党委理论学习中心组学习计划，把集体学习研讨、个人自学、专题调研等关键环节落实到位，增强理论学习的针对性实效性。进一步规范和落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”制度，用好批评与自我批评，全面提升组织生活质量和效果。充分发挥党建引领作用，促进党建工作与业务工作相融合。全面落实意识形态工作责任制，把党委主体责任、书记第一责任人责任和分管领导直接责任真正落到实处。

（二）落实全面从严治党要求，切实压紧压实“两个责任”。结合医院全面从严治党实际修改和完善“两个责任”清单，自觉强化清单管理意识，严格按责任清单落实各项工作。落实院科两级全面从严治党责任制，把责任压紧压实。医院纪委切实履行好监督责任，督促相关部门落实党风廉政建设各项工作任务，加大监督执纪问责力度，有效运用“四种形态”，认真落实“一案双查”，对违纪问题和不正之风早发现、早处置，做到抓早抓小，防微杜渐，用铁的纪律管住大多数，持之以恒地正风肃纪。

（三）严格落实党管干部原则，全面加强人才队伍建设。坚持把政治素质摆在首位，在干部选拔任用中严把政治关、品行关、作风关、廉洁关，严格选拔任用条件，规范干部选拔任



用程序和人员选聘工作。严格执行干部选任试用期和干部轮岗制度，认真做好中层干部任期考核、试用期满考察和重点岗位人员轮岗工作。落实领导干部有关个人重大事项报告制度，加强因私出国（境）证件的管理，严格出国（境）审批制度，不断强化干部管理监督。加强医疗卫生人才建设，推进柔性引才、青年医师、“天使之翼”护理人才选拔和培养，加强后续量化考评，营造暖心关爱氛围，切实发挥人才引领带动作用。

（四）始终紧盯廉政风险隐患，驰而不息推进作风建设。严格执行中央八项规定精神，自觉纠正“四风”问题，严格执行公务接待、人员返聘等有关规定，坚决纠治形式主义、官僚主义。着力解决群众反映强烈的卫生健康领域突出问题，持续保持纠治“红包”“回扣”的高压态势。强化对关键岗位、重点环节的防控，聚焦干部任免、工程招投标、药品耗材采购、科研经费管理使用等环节，建立科学分权、有效制约的体制机制，防范不廉洁行为的发生，以严明的纪律、严格的执纪大力营造风清气正的政治生态。

（五）巩固深化巡察整改成果，不断推进医院全面发展。对已经完成的整改任务，适时开展“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对需要一定时间整改到位的，继续紧盯不放，跟踪抓好整改落实；对需要较长时间整改的项目，常抓不懈，

实施综合治理；对整改中新发现的问题，立行立改，绝不敷衍。结合加强公立医院党的建设和三级公立医院绩效考核新要求，针对广东省高水平医院建设中遇到的热点、难点问题，加强学科建设，提高运营效率，提升医疗质量和医疗安全，为人民群众提供高质量的医疗服务，为打造省级区域医疗中心，为建设善美韶关提供坚强的医疗健康保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0751-6913216；电子邮箱：ybrmyydb@163.com；邮政地址：韶关市武江区惠民南路 133 号粤北人民医院；邮政编码：512025。

中共粤北人民医院委员会

2021 年 7 月 26 日