



粤北人民医院
高水平医院建设工作方案
(2018—2022)

2018年12月4日

目录

一、指导思想	1
二、建设基础及存在差距	2
(一) 建设基础	2
(二) 存在差距	3
三、建设目标	4
(一) 平台建设	4
(二) 人才建设	5
(三) 科研建设	5
(四) 能力建设	6
四、建设任务	6
(一) 发展前沿医疗技术，提升疑难复杂重症医疗技术水平与能力	6
(二) 建设高水平临床科研平台	11
(三) 集聚拔尖医学人才	13
(四) 打造一流医学学科	14
(五) 建立现代医学管理制度	16
(六) 发挥示范引领作用	18
五、建设进度	20
(一) 2018 年进度	19
(二) 2019 年进度	21
(三) 2020 年进度	22
(四) 2021 年进度	23
(五) 2022 年进度	24
六、保障措施	25
(一) 加强组织领导	25
(二) 全员动员参与	26
(三) 加大资金投入	26
(四) 做好制度保障	26
(五) 争取政策支持	26
七、资金预算及主要用途	27
(一) 省财政专项资金分年度的绩效目标、预算明细、支出计划及具体用途	27
(二) 其他各级财政资金预算及主要用途	28
(三) 医院自筹资金预算及主要用途	28
(四) 以上资金预算情况简表	28

粤北人民医院建设 “广东省高水平医院”工作方案 (2018-2022)

根据《广东省人民政府办公厅关于实施高水平医院建设“登峰计划”的意见》(粤府办〔2018〕20号)和《省政府工作会议纪要(广东省加快推进高水平医院建设工作会议纪要)》布置的工作任务,按《广东省高水平医院建设项目实施方案》(粤卫办〔2017〕15号)要求,结合我院实际,为全面完成广东省高水平医院建设任务,制定本方案。

一、指导思想

以十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察广东重要讲话精神为指导,按粤府办《关于实施高水平医院建设“登峰计划”的意见》、《省政府工作会议纪要(广东省加快推进高水平医院建设工作会议纪要)》的要求,以《广东省高水平医院建设项目实施方案》和《广东省高水平医院建设标准和高水平临床重点专科评价标准》为指南,从粤北地区实际情况出发,以肿瘤、心脑血管病、创伤、慢性病为重点,以精准医疗为导向,紧紧围绕提升解决疑难复杂重症的医疗技术水平能力,提升突发公共卫生事件的应急能力,着力抓好专业学科建设、专业人才队伍建设、医学科研平台建设、医联体暨专科联盟建设,

主动向临床研究型医院、粤北区域医疗中心转型，幅射和带动粤北区域医疗服务发展，为群众提供高质量、就近可获得的高水平医疗卫生服务，为打造“顶天立地”广东医疗卫生大格局奉献粤北力量。

二、建设基础及存在差距

（一）建设基础

1、市委市政府高度重视高水平医院建设工作

我院作为粤北地区唯一的百年老院和影响力最大的区域医疗服务中心，将我院建成高水平医院一直是市委市政府关心和支持的工作，《韶关市实施广东省构建医疗卫生高地行动计划（2016—2018年）工作方案》（韶府办〔2016〕52号）中，明确将粤北医院建设高水平医院作为工作目标，市委书记、市长等市领导多次对我院建设高水平医院工作提出明确要求，市政府常务会议专题讨论我院建设高水平医院面临的主要问题和政府部门在规划用地、人才引进和医保政策等方面给予大力支持。市委市政府的高度重视为建设高水平医院提供了重要动力。

2、医院的区域优势突出

粤北人民医院地处广东的北大门韶关，毗邻江西、湖南，是南北交通要道，医院服务辐射范围至广东省清远市、湖南、江西等外省，医院方圆200公里范围内，无省级医疗中心，将粤北人民医院建设为高水平医院，符合省委省政府医疗区域发展的定位

和布局。2017年，医院收治外省外地病人比例为10%。据2017年统计数据，清远市所辖区内英德市外出就医病人中70%选择了粤北人民医院，湖南郴州市南部县外出就医病人中60%在我院住院治疗。建设高水平医院，能进一步发挥医院服务辐射能力，较好地为粤、湘、赣周边区域群众提供均衡可及的高水平医疗服务。

3、医院综合优势突出

在中国医院协会发布的2015年全国百姓放心示范医院三级综合医院疾病总谱排行榜上，我院亚目病种覆盖率居全国三级综合医院第8位。广东省卫生信息中心发布的2017年广东省三级医院DRGs评分，我院位列全省第6名。在香港艾力彼研究中心发布的地市级医院综合排行榜上，我院位列全国第15位，排名远高于粤北区域及省外毗邻地区医疗单位。医院是区域航空应急救援网络重要骨干医院，成功救援多起重大事故伤员。作为广东省胸痛中心，我院以省内领先的PCI技术为基础，建立了覆盖韶关全领域的胸痛应急和医学救援协同体系，发挥了中心医院的作用。医院服务能力、范围和质量均较好地满足了粤北山区及粤、湘、赣周边区域群众的健康需求。在2008年2月南方大范围冰灾、2009年6.26等重大突发公共事件中，医院无一例外地发挥了医疗救治中流砥柱的作用。

（二）存在差距

对照《广东省高水平医院建设标准和高水平临床重点专科评

价标准》(粤卫函〔2017〕1850)的要求和建设标准,我院进行了自查,失分较多的项目和存在的差距主要有三个方面:

1、 人力资源因素

医院地处经济欠发达的粤北山区,受地域条件限制,医院引进高层次人才困难非常大,人力资源配置一直落后于医院发展水平,特别是高学历人才较少,博士、硕士研究生占比等评价指标大幅低于全省平均水平,省内有影响力的学科带头人少,省级以上医学领军人才缺失,此因素失分 62 分。

2、 科研教学能力因素

医院无省部级科研平台及高层次科研人才(长江学者、千人计划等),获得国家级、省部级科研立项及科技成果少,因此失分 56 分。

3、 医疗服务能力因素

受人才和医保政策等多种因素的影响和制约,代表各专业发展前沿的高新技术开展少,部分专科的临床疑难、急危重症诊治水平和技术操作水平未能完全达到高水平医院的要求,此项失分 45 分。

三、 建设目标

(一) 平台建设

以精准医学中心、肿瘤防治中心、胸痛中心、脑卒中中心、创伤救治中心等五大中心为平台进行重点建设。充分发挥医院现

有优势，加大资源整合力度，科学筹划，精准建设，以五大中心为着力点，紧跟医疗技术发展前沿，重点提升恶性肿瘤、心脏疾病、脑血管疾病和急危重症创伤的救治能力，建设引领专科技术发展、有专科影响力和辐射带动力强的学科群。

（二）人才建设

根据高水平医院建设需要，以学科发展和技术创新为动力，引进培育一批高水平医疗技术人才、创新人才和管理人才，建设一支德艺双馨、精干高效的人才队伍，为粤北地区医疗健康事业发展夯实人才和学科基础。加大优秀人才的引进和培养，引进一批在专科领域影响力大、学术水平高的领军学术带头人和团队；建立特聘专家制度，柔性引进高层次医学领军人才；用5年的时间引进一批杰出医学人才、博士10名、硕士200名，培育高级医学人才120名，实现全院主要临床医技科室主任为正高职称，全院医师研究生学历达70%以上；逐步实现专科医师硕士化、学科带头人博士化、医学人才队伍在省内同级医院中居先进水平的目标。

（三）科研建设

完善科研设施，加大科研人才引进，建设医院中心实验室科研平台，分别建立分子与细胞生物学研究实验室、免疫学研究实验室，加强生物医学创新平台建设、加强临床研究中心建设。着力提高医院科研水平，积极促进科研成果的转化及产业化，为医

院科研综合实力的提升及科研成果的临床应用奠定坚实基础。使科研平台成为引进各类高层次人才的研究基地，促进医院科研能力的跨越式发展，实现医院向研究型临床医院的转变。每年计划申报省自然科学基金和省级重大科技创新专项立项 3-6 项，力争申报 2-4 项国家级自然科学基金，三年内争取 1 项以上省级以上科技进步奖或国家发明专利。加强与国内外知名医学院校的联系，建设成为国家住院医师规范化培训示范基地。

（四）能力建设

提升疑难复杂重症医疗技术水平与能力，大部分专科的临床疑难、急危重症诊治水平和技术操作水平达到高水平医院的要求。提升突发公共卫生事件的应急能力，完善应急方案，抓好应急队伍建设，应急物资储备，开展应急演练，建成一支反应快速、救治有力的医疗应急队伍。以能力为基础，以医联体和专科联盟为主要载体，以信息化建设为主要手段，建设区域医疗服务体系，促进急危重症救治网络建设，逐步建立急慢分治、双向转诊机制，影响和带动区域医疗服务能力整体发展。

四、建设任务

（一）发展前沿医疗技术,提升疑难复杂重症医疗技术水平与能力

1、着力建设五大中心

（1）紧跟前沿，扎实推进精准医学中心建设

以检验科、病理科现已经初步具备的生物科技检测技术平台为基础，组建一支高水平精准医学人才队伍。前期重点开展以肺、乳、胃肠、卵巢和血液恶性肿瘤为突破口的基因测序+精准药物治疗，探索临床专业、实验室检查、检验技术协同发展制度机制，建立大数据库，逐步打造以恶性肿瘤为品牌的基因检测平台和多学科精准治疗平台。

（2）发挥优势，建设高水平肿瘤防治中心

医院拥有 PET-CT、中子刀、伽玛刀、直线加速器等高端设备，各专科肿瘤诊治能力强，专业技术水平高，为医院建设高水平肿瘤防治中心打下了坚实的基础。在继续保持粤北区域内肿瘤防治领先优势的基础上，加大资源整合力度，创新韶关市肿瘤防治基地的管理模式，全面引入多学科诊疗模式（MDT），促进常见肿瘤早期防治、放化疗术协同发展，常见多发肿瘤的系统化规范化治疗水平达到省内先进行列。利用我院肿瘤中心平台、精准医学平台开展个体化、人性化服务，引入开展人工智能辅助诊断等肿瘤诊断治疗新技术，提高肿瘤患者生存率和生活质量。肿瘤的精准化诊断、精准化治疗水平达到省内领先行列，建立精准医疗的粤北模式。充分发挥与中山大学肿瘤防治中心医联体的作用，以国家药物临床试验机构，远程医疗为平台，不断加强与国内各领先医院的协作与联络，进一步向粤、湘、赣周边区域及省内外延伸和辐射肿瘤防治优势。

（3）高水平建设国家胸痛中心，提升解决复杂急危重症技

术能力

医院心血管内科年收治病人 9000 多例，开展介入手术量和难度居全省前四，2018 年，医院通过了国家胸痛中心的认定。医院将以国家胸痛中心建设为契机，加大胸痛中心基层网络建设力度，充分发挥韶关市胸痛质控中心的作用，密切基层医院联系，以胸痛救治区域协同体系为基础，将应急和医学救援网络扩大至覆盖粤北区域。进一步加强与基层心脏病专业力量的联合，进一步加强国内领先新技术在医院的应用，全面优化服务流程，降低急性心肌梗死、主动脉夹层、急性肺栓塞等危重症死亡率，总结吸收国家胸痛中心的建设经验，积极进行中国房颤中心的建设，全方位扩大心血管疾病救治优势。

（4）充分发挥国家卫计委脑卒中筛查与防治基地的作用，构建防治研一体的卒中中心

作为国家卫计委脑卒中筛查与防治基地，大力构建防治结合的工作体系。进一步践行脑卒中防治策略，持续开展慢性病防治健康宣传教育工作，全面开展人群脑卒中危险因素早期发现和心脑血管病综合干预管理工作，社区人群脑卒中知晓率、治疗率和控制率达到省内先进水平。推广普及脑卒中高危人群防治适宜技术，深入研究脑卒中专病发展与治疗新进展，瞄准国内前沿新领域，引领开展专病治疗新项目新技术，溶栓率等各项专病治疗指标达到省内领先水平，实现脑卒中专病诊断治疗、预防控制等瓶颈性关键问题上取得重大突破。充分利用康复医学科多年来在脑

卒中（中风）康复治疗平台建设（PT、OT 及 ST）和人才建设方面的优势，提升脑卒中重症康复，发挥医疗保健和医学技术的力量保护健康劳动力，大力减轻家庭和社会负担。

（5）建设创伤中心，提高急救救治能力

广东省卫计委政务中心统计的基于 DRGS 的 MDC 能力评价显示，我院的多发创伤专业和创伤专业两个专业的诊断治疗水平分列全省第 2 名和第 3 名。医院将进一步扩大专业优势，进一步整合与创伤相关医学学科资源，以急诊外科为基础，组建跨学科、跨专业救治的创伤中心。创伤救治中心定位于：粤北及周边地区创伤救治中心、省内一流创伤研究中心。能够向各级创伤患者提供全天候急救相关服务的能力，具备收治本地其他医疗机构转诊危重创伤患者的条件和水平，协同搭建省市县三级创伤患者转诊及远程会诊、救治体系。重点加强骨科、神经外科、胸外科等专科建设，建立院前急救、急诊外科、手术室、ICU、外科病房、康复治疗一体化救治模式，提升创伤全程救治水平。建设院前救治与院内救治之间的无缝衔接流程，畅通创伤病人“急诊绿色通道”，实现急诊科内一站式急救快速综合救治。集中精力和资源，不断提高应对突发公共卫生事件的能力，不断提高对粤北山区群众的健康保障水平。

2、全面开展高水平医院要求的医疗技术

高水平医院的根本落脚在学科能力和技术水平上。明确各专

科高水平医院高水平专科的站位和视野，高度重视发展医疗技术项目。明确学科建设的科主任负责制，科主任是学科建设第一责任人，对高水平技术项目的开展和学科建设与发展承担主体责任，医院将逐步建立和完善对科主任的考核激励和追责制度，层层压实责任，动员全院力量完成建设任务。

各科室对照高水平医院和专科建设要求，对本学科进行全面细致的摸底，明确学科定位、优势、短板及面临的主要问题，对标高水平医院临床专科服务能力的要求，对标专业发展动向和潮流，对标同级同类医院先行者，以提高疑难急危重症治疗能力和提高应急能力为目标，紧密贴合粤北地区群众现实需求和科室实际，制定学科高水平医院建设周期内发展规划，重点细化分解疑难急危重症诊治检查和技术项目、人才培养、需要医院支持的工作条件，分别明确3年和5年时间进度表，提交医院审定后执行。与医院签定目标管理责任书。医院将在第3年（2020年）和第5年（2022年）对照进度和目标责任书组织考核，3年重点考核阶段性进展，5年考核周期目标，以实现在高水平医院建设周期内完成学科提升，推进学科发展的任务，达到高水平医院临床专科服务能力的要求。

医院开通高水平医院专科技术开展的绿色通道，对相关设备和相关资源给予大力支持和保障。今后5年内计划开展的新技术新项目共95项，重点督导开展技术包括包括心室辅助技术、造血干细胞移植技术、放射性粒子植入治疗技术、肿瘤消融治疗技术、人工智能辅助诊断、治疗技术、同种异体组织移植治疗技术、

同种胰岛移植技术、内镜诊疗技术、介入诊疗技术（复杂的心脑、血管疾病等，体外膜氧合（ECMO）技术、增加图像引导放射治疗等。

（二）建设高水平临床科研平台

1、建立有利于科技创新的工作机制

以精准医学中心为平台，促进医院科技创新体系建立。加强与国内外知名高校和医疗机构的交流，探讨有效的合作机制，拟引入“院士工作站”，以培养创新人才队伍、促成科技成果产业化，促进医院科研能力的提升。加强医务人员科技能力的培训，加大各级各类科研项目立项申报，实施课题优选计划，在项目申报、答辩上给予配套资金支持，重点组织申报省级及国家级自然科学基金项目，基金项目实施质与量的同步提升。

2、建设中心实验室

投入 3000 万元建设包括分子与细胞生物学研究实验室和免疫学研究实验室在内的中心实验室。以建成资源丰富、面向整个医院开放的基础科研平台，率先实现资源共享。分子与细胞生物学研究实验室重点建设和完善大型科学仪器设备的公共平台，推动仪器设备的高效利用；建成以技术为依托点的科研平台，为医院的临床、教学和科研发展提供全方位的服务及强有力的技术支撑，为招揽和培养人才提供坚实条件，实现人才科技齐驱并进。免疫学研究实验室以分子免疫学和分子生物技术为手段，以疾病

的诊断、治疗、预防为目标，开展科学研究，积极促进科研成果的转化及产业化。计划建立分子免疫和肿瘤免疫两个稳定的学科主方向，围绕分子免疫学与肿瘤免疫学两大基本方向开展科研工作，形成一支具有创新科学研究的学术梯队和人才队伍。

3、加强生物医学创新平台建设

以广东省卫计委批准我院立项建设的“建立量子点微流控芯片胰腺癌早期诊断试剂盒及配套装备的研制”和“肝胆胰三维可视化、3D打印技术和计算流体力学应用”等两项生物医学创新平台建设为基础，建立分子标志物研究实验室，发展转化医学，为疾病的发生、发展提供早期预警，从而实现为临床提供辅助诊断的依据，实现精准医疗。并带动其他学科的研究与发展。

4、组建临床研究中心

建设临床研究中心，以突出解决我院临床研究薄弱，医学科技成果转化不畅等瓶颈问题，同时培育临床研究人才，组建高水平和高能力的专业化临床研究团队。重点布局强化临床转化研究，明晰创新导向。以临床应用为导向，突出临床重大需求和解决实际问题，支持大规模的临床循证评价研究以及基础和临床紧密结合的转化性研究，有力推动我院临床研究的发展。以临床研究中心作为科研人才的培育基地，支持培养一批领军人才、优秀青年科学家和科研技术人才。创新性地开展新技术、新知识和先进适宜技术的普及推广工作。

5、做大做强国家药物临床试验机构。

认定专业计划从现有的 2 个增加到 10 个以上。积极组织开展药物与设备临床研究，争取创新药物和国际多中心临床试验研究项目的开展，以药物与设备的临床试验促进科研和科技成果的孵化。争取建成符合国家和国际标准的 BE 临床试验研究中心，承接生物等效性项目，促进临床研究的转化。

（三）集聚拔尖医学人才

1、根据医院精准医学中心、肿瘤防治中心等五大中心的建设需要，提高人才引进的精准化，靶向引进学科带头人和科研人才，打造以医学拔尖人才为核心的医学团队。

2、以调整和优化人才结构为主线，完善岗位聘任制度，一是鼓励在职人员攻读更高层次学历或外出进修学习，实现医院现有人才队伍的稳定和提升；二是大力加强中青年骨干的培养，继续实施《粤北人民医院优秀青年医师人才培养实施办法》，以三年为一周期培养 30 名医德高尚、业务精湛、有国际视野和创新能力的优秀青年人才；三是积极培育 5-10 名广东省扬帆计划人才，提高后备领军人才素质；四是建立特聘专家制度，争取引进 1-2 医学领军人才作为我院特聘专家，重点引进高水平医院建设急需开展和拓展的项目团队，以灵活的合作方式提升人才队伍层次，建设优质人才梯队，夯实医院发展的人才基础。

3、设立科研岗位及建立相关考核评价制度，建设优秀科研

团队，申报建立博士后科研工作站、博士工作站、院士工作站。

4、结合省市人才政策和医院实际情况，医院高层次人才待遇、激励和管理与省级先进医院接轨，加大引进高层次人才住房补贴、人才津贴、科研费用等人才经费的投入，增强我院人才政策对拔尖医学人才的吸引力。

5、加大对硕士、博士和博士后人才的培养扶持力度，进一步加强与人才培养单位联系，培养发展优秀的、有较强的发展潜力和后劲的中青年骨干、高学历人才作为高层次人才队伍的后备军。

6、建立科学完善的人才评价和激励体制，通过人才管理信息化，充分调动医务人员的积极性。

（四）打造一流医学学科

1、强调科主任责任与使命，建设团结进取的科室文化

科室主任是科室学科能力建设的第一责任人，进一步明确科主任职责与使命，各临床医技科室主任对学科建设与发展承担主体责任。逐步建立和完善对科主任的考核激励机制。加强科主任的能力培训，既提升其对本专业医疗前沿技术的把控、引领，树立其在本科室的学术权威，又提升其管理能力，以掌控大局，引领科室发展。采取措施着力营造科室团结协作、积极进取的氛围，强调勇于担当、讲求奉献的医院文化，以团队之合力，克己奉公之精神共同促进学科发展。

2、完善机制，落实能力提升举措

完善并落实院内科室业务学习、三级查房、病例讨论、外出进修学习等涉及医务人员能力提升的制度，详细制定相关制度执行频率、程序及规范的内容要求、落实与检查等规定，从制度上为医务人员能力提升提供保证。主动适应“内科外科化，外科微创化”的技术源流，鼓励发展腔镜技术、内镜技术和介入治疗，提高核心技术的消化和吸收能力，提高关键技术掌控能力，对照高水平医院业务服务能力评价指标，结合科室特点，努力提高科室业务技术水平，提前做好技术与人才的储备工作，以达到巩固优势技术、强化特色技术，消化创新技术的专科发展目标。

3、建设重点专科，带动学科发展

按照“优势学科更杰出、普通学科快成长”的建设理念，集中资源，继续实施杰出学科发展计划和成长学科培养计划。并从临床医技科室中竞选 3-5 名技术水平较高的科室，按广东省高水平临床重点专科评价指标体系的要求，以精湛的诊疗技术、高水平的医疗质量、满意的医疗服务、高层次的临床研究、高标准的人才培养为目标，加大政策和资金倾斜力度，分步分阶段进行广东省高水平临床重点专科的重点培育和打造，争取 1-2 个专科入选广东省高水平临床重点专科。以重点专科建设带动相关学科群发展，培育、形成一批文化优秀、作风优良、技术精湛、核心竞争力突出、人才梯队合理、全面发展的临床学科。

4、加强学科间的横向整合，建设 9 大学科群

重视和发展多学科联合诊疗模式，提升专科学术造诣和影响力，进一步提升学科的医疗质量、服务能力和区域辐射能力。重点建设乳腺疾病诊疗中心、甲状腺/甲状旁腺疾病诊疗中心、眼科中心、骨科研究中心、消化病中心（消化内科、胃肠外科）、危急重症创伤中心、妇产医学中心（产前诊断、生殖医学中心、新生儿救治、妇科肿瘤等）、病理中心、检验中心、麻醉中心、医学影像中心等 9 大学科群。

5、以危急重症为重点，突出突发公共卫生事件应急能力建设

完善院前创伤急救体系建设，统筹建立以我院创伤救治中心为核心的区域创伤救治体系，建立粤北地区创伤急救联盟，区域创伤分级救治体系和区域创伤救治信息平台，减少多个环节造成的时机延误。建立严重创伤救治团队，强化应急人员培训。完善突发公共事件的应急机制，实施创伤规范化救治流程，提高创伤救治成功率。重视急诊科作为创伤救治中心核心科室的建设，加强急诊科手术室和急诊科 ICU 的建设。以高标准改造重症医学科 ICU 一区、增添必要的医疗设备、鼓励开展相关技术，不断提高重症救治水平。

（五）建立现代医院管理制度

1、积极投身于城市公立医院改革

落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》精神，充分发挥医院党委的领导核心作用和引领作用。健全医院决策机制，提升医院治理水平。落实党委领导下的院长负责制，进一步明确医院党委和行政管理的关系。把加强党的领导和完善医院管理统一起来，做到无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调有力、运转顺畅的医院治理机制。制定实施医院章程，以医院章程为统领，进一步建立健全内部管理机构、管理制度、议事规则、办事程序等，规范内部治理结构和运行规则，提高医院运行效率和效益，建立现代医院管理制度，加强医院规范化、精细化、科学化、信息化管理，。为高水平医院建设打好坚实的体制机制基础。

2、全面加强医德医风建设

加强精神文明建设和党风廉政建设，塑造行业清风正气，争当行业行风标杆。推进青年文明号、志愿服务、巾帼文明岗等群众性精神文明创建活动，推进医院文化创新，传承百年老院优秀传统文化底蕴，更加重视以人为本，以病人为中心服务理念的教育。结合医院实际开展形式多样的评优评先活动，深挖先进典型，精塑品牌亮点，营造进取有为的医院氛围。关心爱护包括离退休人员在内的职工身心健康，尊重职工劳动成果和辛勤付出，举办喜闻乐见的集体活动，增强职业荣誉感和医院凝聚力。着力改善医疗服务，立足于以人的健康为中心，提供全面、系统、优质的医疗服务，增强群众对医疗服务的获得感，提高群众满意度，增强群众的获得感

3、完善医院信息化，建设智慧医院

一是继续加快医院信息项目的推进，为高水平医院建设做好高水平的信息支撑。立足于以临床一线为中心，以病人为中心，提供更流畅的工作和服务体验。二是按照智慧医院、“互联网+健康医疗”、信息便民“五个一”攻坚工作的建设规范要求，全面推进智慧医院和互联网医院信息化建设，完善院内无线网络建设，充分发挥医院信息化在医疗质量、服务效率、医院科学管理的作用。三是进一步推进信息系统按国家标准化规范改造，2019年完成互联互通成熟度评测四级甲等、电子病历等级水平评价5级、信息系统安全等级保护3级共三项国家级别的信息系统标准化参评工作，确保信息系统安全运行。四是探索“互联网+”诊疗服务模式，构建实体医院与互联网医院互联，创新服务

（六）发挥示范引领作用

1、重视医联体功能发挥与建设，实现医院发展方式的转变

适应医改新形势，彰显粤北最大公立医院的公益责任，勇于承担粤北区域医疗服务体系的领军责任。认真模范落实《广东省医疗联合体综合绩效考核评价方案》的要求，加大粤北人民医院紧密型医联体建设力度，建立利益共享、责任共担的帮扶体系。充分利用我院优质资源集中的优势，通过技术帮扶、人才培养、双向转诊等方式，发挥对医联体内基层医院的技术辐射和带动作用，提升基层医院服务能力。以医联体的建设与发展进一步调整

我院病种范围及服务职能，大力提高自身技术水平，着力提升对大病和急危重症病人的医疗救治能力，充分发挥医联体龙头作用，带动医联体的共同发展。提高优质医疗资源可及性和医疗服务整体效率。

2、 加强对口支援和“千医下百县”工作。

加大对口指导支援基层医院力度，提高帮扶效果。按要求组织安排“千医下百县”工作，努力克服困难完成工作任务。制定对支援医院的重点扶持计划并组织实施，对支援医院和科室实施系统的技术指导、人才培养及管理帮扶，定期总结分析帮扶效果，助力基层医疗水平的提高。

3、 发挥远程医疗省级建设单位优势，传递医疗服务能力

我院是广东省卫计委正在建设的 20 家远程医疗省级建设单位之一，也是广州市以外唯一的非医学院校直属医院建设单位。医院计划投入 2000 万元，建设基于分级诊疗的影像、心电、病理、脑卒中等多个远程医疗中心，提高医院信息化的辐射和服务能力。计划 2019 年实现粤北医院医联体内信息资源互联互通，2020 年实现全省范围内与县级医院及乡镇等基层医院医疗诊断信息的互联互通，利用信息化手段促进医疗资源纵向流动，实现多种形式的优质医疗资源下沉和面向基层的医疗服务能力传递。

五、 建设进度

（一）2018 年进度

1、平台建设

整合资源，基本完成精准医学中心、肿瘤防治中心、胸痛中心、脑卒中中心、创伤救治中心等五大中心的组建工作。胸痛中心通过国家级评审认定。

2、人才建设

(1) 根据医院各专业需求计划，引进博士 1-2 人、硕士 40 人，人才经费约 400 万元；

(2) 根据肿瘤防治中心建设及加强科研能力的需要，招收博士后 1 人，人才经费约 20 万元；

(3) 根据医院精准医学中心建设及加强科研能力的需要，拟柔性引进细胞生物学、转化医学方面的学科带头人 1 人，已初步达成合作意向，人才经费及相关杂志社运营费用约每年 300 万元、科研费用 800 万元，5 年共 2300 万元；

(4) 完善医院人才政策，出台在职博士培养政策，资助在职攻读博士学位的专技人员 5 人，资助经费约 300 万元；

(5) 已申报博士后科研工作站、博士工作站，博士工作站已入选并公示中，博士工作站每年投入经费约 50 万元。

3、科研建设

拟定建设方案，进行可行性认证；夯实科研基础，在医院遴选一批优秀科研课题并给予经费支持。

4、医联体建设

基本形成二级医院以专科共建为主、一级医院以专科联盟为主的医联体内帮扶模式。

（二）2019 年进度

1、平台建设

理顺精准医学中心、肿瘤防治中心、脑卒中中心、创伤救治中心等四大中心的组织架构和管理体系并正式投入运作，明确远期发展目标，制定年度工作计划和 5 年发展规划。按计划完成中心相关设备购置、人员配备等基础工作，四大中心正式投入运作。脑卒中中心通过国家认证，胸痛中心按计划开展国内前沿技术，建成中国房颤中心，全方位扩大心血管疾病救治优势。

2、人才建设

（1）完善岗位聘任制度，设立科研岗位及其考核评价制度，建设优秀科研团队；

（2）根据医院各专业需求计划，引进博士 2-5 人、硕士 40 人，提高一次性给予住房补贴和科研启动经费，人才经费约 1400 万元；

（3）根据精准医学中心建设及加强科研能力的需要，引进遗传病学专家及其团队，人才经费约 400 万元；

（4）完善医院高层次人才管理，提高现有高层次人才的待遇，加大引进高层次人才的住房补贴、人才津贴、科研费用等人才经费的投入，人才经费约 400 万元；

（5）积极争取成为中山大学待国内知名医学院校附属医院

或临床医学院，并与国外知名医学院校或医院建立友好协作关系，为医院高层次人才培养和高层次科研教学的开展提供便利条件，选送优秀青年医师 10 人到国外访问学习，费用约 200 万元；

(6) 完善医院人才政策，出台在职硕士和本科学历培养政策，资助在职提高学历学位的专技人员 10 人，资助经费约 300 万元。

(7) 完善医院临床科室主任和职能管理人才的培育，提高管理人才的综合素质，分批选送中层干部到国内外访问学习，费用约 200 万元。

3、科研建设

购置仪器设备，引进专业科研人才并加强科研人才培养，在现有基础上建立分子与细胞生物学研究实验室；推动医院两个生物医学创新平台建设；加强与相关院校的科研联系与协作，建设临床研究中心。争取 1 项以上省级科研立项。

4、医联体建设

进一步加强与基层医院联系。开展专科共建 2 个，专科联盟 3 个。举办学（技）术推广会 20 场以上。

(三) 2020 年进度

1、平台建设

精准医学中心、肿瘤防治中心、胸痛中心、脑卒中中心、创伤救治中心等五大中心初步形成高效协调可持续发展运行机制，

按计划开展国内前沿技术，协同开展技术攻关，平台综合优势初步显现。

2、人才建设

(1) 根据医院各专业需求计划，引进博士 2-5 人、硕士 40 人，人才经费约 1400 万元；

(2) 根据精准医学中心及肿瘤防治中心建设及加强科研能力的需要，引进肿瘤学专家及其团队，人才经费约 400 万元；

(3) 完善特聘专家制度，柔性引进 1-2 名高层次医学人才作为我院特聘专家；

3、科研建设

在前两年基础上，建立免疫学研究实验室和临床研究中心，开展基础与前期研究。在保持省级科研立项的基础上争取在国家级科研立项上有新突破。

4、医联体建设

强化专科共建和专科联盟建设模式，推进学术和技术的共享共促，医联体内实现信息资源互联互通。

(四) 2021 年进度

1、平台建设

精准医学中心、肿瘤防治中心、胸痛中心、脑卒中中心、创伤救治中心等五大中心形成稳定高效、协调可持续发展运行机制，广泛开展国内前沿技术，协同技术攻关取得成效，平台综合优势

明显显现。

2、人才建设

(1) 根据医院各专业需求计划，引进博士 2-5 人、硕士 40 人，人才经费约 1400 万元；

(2) 根据中心实验室建设的需要，加强科研能力，提高科研质量，加大科研人才的引进力度；

3、科研建设

各实验中心设施完善，科研人员齐备，各项基础研究与临床研究有序开展，生物医学创新平台建设取得成效。实现 1 项以上国家级科研立项和 2 项以上省级立项。

4、医联体建设

专科共建和专科联盟建设取得明显成效，基本建立利益共享、责任共担的紧密型医联体体系。实现全省范围内与县级及乡镇等基层医院医疗信息资源互联互通。

(五) 2022 年进度

1、平台建设

精准医学中心、肿瘤防治中心、胸痛中心、脑卒中中心、创伤救治中心等五大中心开展国内前沿技术取得明显的效益和效率，复杂急危重症技术能力和水平明显提升。

2、人才建设

根据医院各专业需求计划，引进博士 2-5 人、硕士 40 人，

人才经费约 1400 万元；

3、科研建设

力争国家级、省级科研立项数量有较大幅度的增长，取得省级以上科研成果，在 SCI 论文、专利申请等方面取得较大的突破。

4、医联体建设

医联体建设基本实现基层首诊，慢病先行，上下联动，体内共管分诊体系，较好实现了优质医疗资源的能力传递，共建专科和专科联盟服务能力有较大提升。

六、保障措施

（一）加强组织领导

建设高水平医院是我院发展建设重要历史机遇，也是近几年医院工作重点和核心目标。为全面完成省市下达的工作任务，保障建设工作的有序开展，医院要建立层级明确、责任明确、目标明确的高水平医院建设工作组织体系，医院成立高水平医院建设领导小组，全面负责高水平医院建设工作的领导、组织及协调工作。下设办公室，负责高水平医院建设的具体实施。各职能科室，结合职责和医院工作任务，主动作为，认真落实各项建设任务；临床医技科室要敢于担当，结合实际制定具体建设和实施计划，确保各项工作任务落实到位。

（二）全员动员参与

全体员工积极参与是建设高水平医院的根本保证。创建广东

省高水平医院，将进一步提高我院解决疑难复杂重症的医疗技术水平和突发公共卫生事件的应急能力，为广大粤北地区及周边区域群众提供更好更及时全方位的医疗服务，并将辐射带动粤北区域整体医疗技术水平的提升，增加粤北地区广大人民群众医改和医疗服务的获得感。全体员工务必以主人翁的高度责任感，时不我待的紧迫感，统一认识、共同参与，齐心协力建设发展好医院。

（三）加大资金投入

重点用于学科建设、人才引进、设备投入、科教平台建设。按计划做好预算安排和使用，明确年度建设目标和任务，科学合理安排使用资金，强化资金投入绩效评价，确保高水平医院建设取得实效。

（四）做好制度保障

建立有利于高水平医院建设的制度和管理绿色通道，在设备购置、人才引进、资源配给方面给予充分的支持和保障，缩短审批和办理流程，确保高效率办事，高效能产出。

（五）争取政策支持

建设高水平医院是韶关市实施《广东省构建医疗卫生高地行动计划》的总体目标之一，医院将积极与市委市政府和市卫计局等领导部门沟通，争取市委市政府将此项工作列为保障群众健康的重点工作，统筹推进高水平医院建设工作。

七、资金预算及主要用途

（一）省财政专项资金分年度的绩效目标、预算明细、支出计划及具体用途

1、2018 年支出计划

（1）用于人才引进及人才建设 500 万元。

（2）用于科研、教学建设 500 万元。

2、2019 年支出计划

（1）用于人才引进及人才建设 1500 万元。

（2）用于科研、教学建设 2000 万元。

（3）建设高水平临床科研平台 2500 万元

3、2020 年支出计划

（1）用于人才引进及人才建设 2000 万元。

（2）用于科研、教学建设 2500 万元。

（3）建设高水平临床科研平台 2500 万元

4、2021 年支出计划

（1）用于人才引进及人才建设 3000 万元。

（2）用于科研、教学建设 2500 万元。

（3）建设高水平临床科研平台 2500 万元

5、2022 年支出计划

（1）用于人才引进及人才建设 3000 万元。

（2）用于科研、教学建设 2500 万元。

（3）建设高水平临床科研平台 2500 万元

（二）其他各级财政资金预算及主要用途

暂未列入 2019 年韶关市财政资金计划。

（三）医院自筹资金预算及主要用途

- 1、用于人才引进及人才建设 1 亿元。
- 2、用于科研、教学建设 1 亿元。
- 3、建设高水平临床科研平台 1 亿元

（四）以上资金预算情况简表

单位：万元

项目	金额
一、高水平医院资金来源	60,000
省财政拨款	30,000
医院自筹	30,000
二、支出预算	60,000
1、用于人才引进及人才建设	20,000
2、用于科研、教学建设	20,000
3、建设高水平临床科研平台	20,000

粤北人民医院

2018 年 12 月 4 日